

ALCUMATIC A/S



ESG RAPPORT 2024/2025



ALCUMATIC A/S

Indhold

INTRODUKTION	1
Hvem er vi?.....	1
ESG-arbejdet.....	1
ALCUMATIC A/S - FAKTA.....	1
ESG – NØGLETAL	3
MILJØ (E)	4
Energi	4
Optimeringsmuligheder.....	4
CO2-regnskab for 2024/2025 (Klimakompasset)	5
Resultater.....	5
Nøgletal.....	5
Råmaterialer	6
Genbrug og affaldshåndtering	6
Transport	6
SOCIALE FORHOLD (S)	7
Medarbejdere	7
Medarbejdere og trivsel.....	7
Kompetenceudvikling.....	8
Diversitet og inklusion.....	8
Arbejdsmiljø og sikkerhed.....	8
Samfundsengagement.....	9
Menneskerettigheder og leverandører.....	9
LEDELSES FORHOLD (G)	10
Ledelsesstruktur og ansvar	10
Risikostyring, kvalitets- og miljøledelse	10
Etik og anti-korruption	11
Transparens og rapportering	11
Leverandørstyring	11
AFSLUTNING	12



ALCUMATIC A/S

INTRODUKTION

Hvem er vi?

ALCUMATIC A/S er en moderne produktionsvirksomhed som stiller mange års erfaring inden for trykstøbning, bearbejdning og overfladebehandling til rådighed for vores nuværende og kommende kunder.

ESG-arbejdet

Vores arbejde med ESG har altid været en naturlig del af den måde vi arbejder med miljø og arbejdsmiljø på. Dog uden at lave en egentlig ESG-rapport.

Selvom det endnu ikke er et krav for virksomheder af vores størrelse, har vi alligevel valgt at udarbejde denne rapport for at evaluere og styrke vores kompetencer og muligheder inden for ESG og tydeliggøre vores ambitioner og mål samt ikke mindst blive klogere på vores forbedringspotentiale.

Denne rapport er vores første ESG-rapport, struktureret under ESG-rammen: Miljø (E), Sociale forhold (S) og Ledelse (G).

Formålet med denne ESG-rapport er et potentiale for optimering og konkrete indsatse indenfor ESG-ordningen. Den overordnede gevinst er bæredygtig drift og øget konkurrenceevne.

ALCUMATIC A/S - FAKTA

Antal fuldtidsansatte (gns)	39 <i>Fordelt på støberi, bearbejdning, lakering og administration</i>
Nettoomsætning	30 mio kr
Balancesum	16 mio kr
Bygningsareal	5.057 m ²
Adresse	Rønsdam 4, Ragebøl 6400 Sønderborg
Branche	Underleverandør til primært elektronik-industrien
Ydelser	Køleprofiler (Heatsinks) og andre dele støbt i aluminium Bearbejdning og montage Lakering (pulver og vådlak)
Certificeringer	ISO 9001:2015 ISO 14001:2015
Rapporteringsperiode	2024/2025 (regnskabsperiode 1. oktober til 30. september)
NACE-kode	DB07 / NACE Rev. 2: 24.53



ALCUMATIC A/S



Støbemaskine OLK1002



Rå støbt lampedel med køleribber



Støbt, cnc-bearbejdet og lakeret lampedel



ESG – NØGLETAL

Nøgletal	enhed	2023/2024 (basis-år)*	2024/2025	Bemærkning
MILJØ				
CO2e emissioner Scope 1	T CO2e	289,19	306,48	21,77% af den samlede udledning
CO2e emissioner Scope 2	T CO2e	203,38	181,49	12,89% af den samlede udledning
CO2e emissioner Scope 3	T CO2e	651,94	919,64	65,33% af den samlede udledning
Udenfor scopes	T CO2e	-868,39	-404,68	Bl.a. pga genbrugseffekter
Samlet udledning	T CO2e	1.144,51	1.407,61	Medtaget indkøb fra største leverandør samt transport 2024/2025
CO2e intensitet	T CO2e pr mio kr	37,9	23,46	
CO2e pr bygningsareal	T CO2e	0,23	0,28	
CO2e pr ansat	T CO2e	29,6	35,19	
SOCIALE FORHOLD				
Leverandør CoC	Ja/Nej		ja	Der vælges leverandører, som vi er sikre på, overholder CoC
Sikkerheds- og sundhedspolitik	Ja/Nej		ja	Der er sat fokus på chikane og opstillet politik på det område. Derudover udføres instruktion i brugen af kemiservice og brugen af sikkerhedsudstyr
LEDELSE				
Code of Conduct	Ja/Nej		ja	Retningslinier omkring CoC og god moral
Whistleblower ordning	Antal rapporter	0	0	Den Nationale whistleblowerordning – medarbejderne har muligheden for anmeldelser direkte til denne ordning

*Miljødeklaration anvendt

*Der er kun beregnet belastning på indkøb af aluminium/zink samt energiforbrug i basisåret

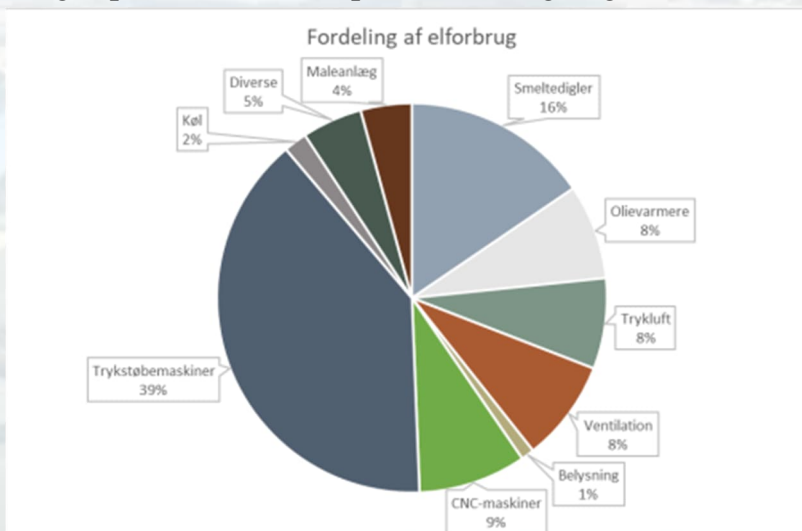


MILJØ (E)

Energi

Energistyring er en central del af vores arbejde med reducere af energiforbruget. Vi har fået lavet energisyn i august-september 2024, hvor der blev lavet en handlingsplan, som vi arbejder videre med.

Det samlede årlige energiforbrug i 2023/2024 udgjorde i alt 4.533.733 kWh fordelt på el-proces, naturgas rumvarme, naturgas proces samt transport. Elforbrug udgør 60% af det samlede forbrug.



Optimeringsmuligheder

Forslag	Energiart	Energibesparelse pr. år	
		kWh/år	CO ₂ reduktion
1. Hastighedsregulering af ventilatorer i køletår	El	16.216	1,7
2. Flowregulering i kølekreds	El	10.135	1,1
3. Varmegenvinding fra trykluft	Naturgas	108.710	21,7
4. Sommertomgangsvarmeforbrug	Naturgas	14.247	2,8
5. Varmegenvinding udsugning Vådflak	Naturgas	170.677	34,1
6. Varmegenvinding for pulvermalelinje udsugning	Naturgas	164.000	32,7
7. Varmepumpe	Naturgas	215.978	50,1
8. Solceller	El	237.827	24,7
9. Energiløverbvågningssystem	El og gas	-	-
Samlet besparelse		937.790	169

Disse muligheder er sat på handlingsplanen og vi arbejder videre med løsninger i samarbejde med vores leverandører, energirådgivere samt Project Zero som har igangsat EU-projekt (planlagt slut sept. 2026)



CO₂-regnskab for 2024/2025 (Klimakompasset)

Resultater

Virksomhedens samlede CO₂e-udledning er angivet i tabel 1. CO₂e-udledningen er angivet i ton CO₂-ækvivalenter, og tabellen viser udledningen fordelt på scope 1, 2 og 3 jf. GHG-protokollen. Udledningen udenfor scopes medregnes ikke jf. GHG-protokollen og indgår derfor ikke i totalen.

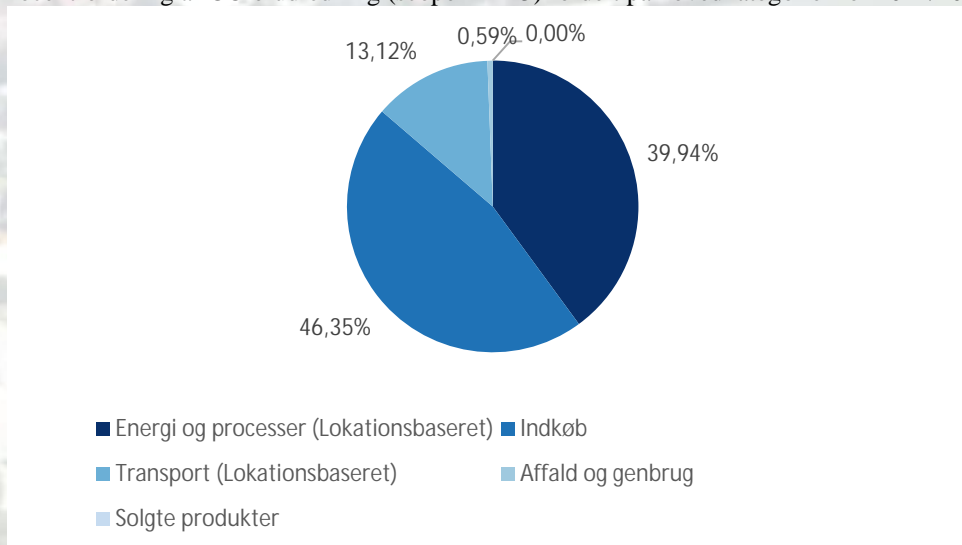
Scope	Ton CO ₂ e	Andel af udledning
Scope 1	306,48	21,77%
Scope 2 (Lokationsbaseret)	181,49	12,89%
Scope 3	919,64	65,33%
Total (Lokationsbaseret)	1.407,61	100,00%
Total (Markedsbaseret)	2.597,56	100,00%

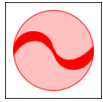
Nøgletal

Denne tabel viser beregninger af nøgletal i tilfælde af, at der under Stamdata er indtastet data for hhv. antal fuldtidsansatte i virksomheden, nettoomsætning og areal.

	Ton CO ₂ e
CO ₂ e pr. ansat	35,19
CO ₂ e pr. mio. kr. nettoomsætning	23,46
CO ₂ e pr. m ²	0,28

Procentfordeling af CO₂e-udledning (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier for 2024/2025





Råmaterialer

Vores største leverandører på råmaterialer (aluminium) er fra Norge og Sverige, hvor energien primært stammer fra vandkraft og vindenergi derfor er CO2-belastningen væsentligt mindre, end hvis materialerne var produceret andre steder i verdenen.

Øvrige materials belastning er delvist medregnet i rapporten og vi forventer at kunne have resten af de væsentligste materialer med i løbet af de næste 2-3 år.

Genbrug og affaldshåndtering

- Aluminiumsaffald og -rester recirkuleres og genanvendes.
- Ca. 2% af spildevandet omdannes til varmeenergi.
- Emballage er fuldt genbrugelig.
- Solgte produkter kan omsmeltes og genanvendes.

Indsatser

- Deltager i miljø-erfagruppe i Gronet (Sønderjysk Erhvervsnetværk)
- Reduktion af forbrugt el pr produceret antal kg aluminium

Fokusområder i 2025/2026

- Reduktion af aluminium-affald ved hjælp af analyser på fejl/kassation
- Cirkulær økonomi, vurdering og evt. igangsætning af potentialer i h.t. energisynsrapport
 - ❖ I forbindelse med deltagelse i Klimaklar Produktionsvirksomhed er vi blevet tilbudt at være med i projektet Cirkulær Økonomi i Klimaklar, som gennemføres af Dansk Industri og Transition. Dette har vi selvfølgelig bekræftet, at vi gerne deltager i. Dette forløb falder godt i tråd med projektet med Project Zero – se ovenfor. Projektet starter i januar 2026 og slutter i april 2026.

Transport

Transporten til og fra kunder og leverandører foregår hovedsageligt med eksterne transportører.

I denne rapport har vi kun medtaget belastning på transport på den største transportør og egen varebil, som vi bruger til udbringning/afhentning af mindre forsendelser.

Derudover er medarbejdernes transport til og fra arbejde indregnet fra 2023/2024 uden hensyn til eventuel sporadisk samkørsel og fravær.



SOCIALE FORHOLD (S)

Medarbejdere

ALCUMATICS medarbejdere er hovedsageligt ufaglærte – men tillærte. Der er naturligvis også faglærte maskinarbejdere og ledere med en leder-uddannelse.

Alle nyansatte bliver oplært ved sidemandsoplæring og mulighed for at lære jobbet at kende og blive bedre.

Der er en stor mangfoldighed på nationaliteter i vores medarbejderstab – både medarbejdere fra Tyskland, Litauen, Rumænien, Ukraine, Moldova, Polen og Sri Lanka.

Virksomheden giver plads til forskelle – både kulturelle og kompetence-forskelle.

Medarbejdere og trivsel

Vores medarbejdere er fundamentet for virksomhedens udvikling og kvalitet.

I 2024/2025 har vi haft særligt fokus på at fastholde medarbejdere.

Centrale nøgletal

Tema	2023/2024	2024/2025	Udvikling
Antal fuldtidsansatte	38,7	40	+3%
Medarbejderomsætning	20%	16%	Forbedring
Sygefravær (gennemsnit)	2,86%	5,52%	Forringelse - pga alvorlig sygdom
Langtidssyge	1%	4%	Forringelse
Nyansatte stopper <12 mdr	44%	38%	Forbedring

Indsatser i 2024/2025

- Ingen arbejdsuheld
- Brug af vikarbureauer for at finde gode medarbejdere
- Af de langtidssygemeldte er de gns 2 ud af 3 vendt tilbage i job.

Medarbejdere med fravær pga alvorlig sygdom får mulighed for arbejde på nedsat tid, hvis de ønsker det.

Fokusområder i 2025/2026

- *Onboarding-program for nye medarbejdere igangsættes*
- *Gennemførelse af trivselsmåling på APV*



ALCUMATIC A/S

Kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling er afgørende for både kvalitet og fastholdelse.

- Alle medarbejdere har haft adgang til fag-relevante kurser
- 46 dages uddannelse i alt – 24% mere end forrige år
- Fokus på IT-kompetencer, cybersikkerhed og arbejdsmiljø

Fokusområder i 2025/2026

- *Samtaler 1:1 om udvikling, ønsker til kurser, trivsel o.lign.*
- *Investering i optimering af cyber-sikkerhed*
- *Sikkerhedskultur*

Diversitet og inklusion

Som SMV arbejder vi målrettet, men pragmatisk, med diversitet og lige muligheder.

Status 2024/2025

- 20% kvinder, 80% mænd
- 20% kvinder i ledelsen
- Aldersspænd:
 - <=30 år - 16%
 - <=40 år - 24%
 - <=50 år - 14%
 - <=60 år - 28%
 - > 60 år – 18%
- Gns. anciennitet 9,8 år

Arbejdsmiljø og sikkerhed

Et sikkert arbejdsmiljø er en forudsætning for vores drift.

Resultater 2024/2025

- 0 arbejdsulykker med fravær
- 1 medarbejder har gennemført arbejdsmiljøkursus

Indsatser

- Fleksible arbejdstider for medarbejdere med særlige behov
- Plads til medarbejdere med forskellige kompetencer og kulturelle forskelle
- Sikkerheds- og miljøtjek min hvert kvartal.

Fokusområder 2025/2026

- Brug af praktikanter og fortsat fastholdelse af medarbejdere



ALCUMATIC A/S

Samfundsengagement

Som lokal SMV ønsker vi at bidrage til vores nærområde.

Indsatser

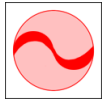
- Deltagelse i sønderjyske erhvervsnetværk
- Medlem af Project Zero i Sønderborg og Vækstrådet

Menneskerettigheder og leverandører

Selvom vi er en mindre virksomhed, arbejder vi systematisk med ansvarlig leverandørstyring.

Fokusområde i 2025/2026

- Code of Conduct fra alle væsentlige leverandører
- Fokus på arbejdsforhold, lønforhold og ingen børnearbejde



LEDELSES FORHOLD (G)

Ledelsesstruktur og ansvar

Virksomheden ledes af en direktør og en bestyrelse på tre medlemmer, hvoraf ét medlem er uafhængigt. Virksomheden er privatejet og lokal forankret.

Bestyrelsen mødes fire gange årligt og har ansvar for strategi, økonomi og overordnet risikostyring.

Ledelsen rapporterer løbende om driftsmæssige forhold, herunder væsentlige ESG-relaterede risici og muligheder.

Risikostyring, kvalitets- og miljøledelse

Som mindre virksomhed arbejder vi med en enkel, men systematisk tilgang til risikostyring. En gang om året gennemfører ledelsen en risikovurdering, der omfatter økonomiske forhold, leverandørkæde, arbejdsmiljø, databeskyttelse og miljøpåvirkninger.

Derudover har vi systemer hos ekstern rådgiver til:

- Håndtering af risikovurdering på produkter med og uden farlige indholdsstoffer, som anvendes i produktionen, så vi derved sikrer optimal risikostyring.
- Håndtering og vurdering af relevante love, regler og bekendtgørelser og derved sikrer lovcompliance

For at sikre virksomhedens samarbejdspartnere er der tegnet forsikringer ved et anerkendt selskab, så evt. brud og/eller skader kan erstattes.

Vi er **ISO 14001-certificerede**, hvilket forpligter os til at arbejde efter et struktureret miljøledelsessystem. Det indebærer blandt andet:

- identifikation og vurdering af væsentlige miljøpåvirkninger
- fastsættelse af miljømål og handlingsplaner for løbende forbedringer
- dokumentation af processer og resultater
- overholdelse af gældende miljølovgivning
- gennemførelse af interne audits og årlige ledelsesevalueringer

Derudover er vi **ISO 9001-certificerede**, hvilket sikrer en systematisk tilgang til kvalitet og kundetilfredshed. Certificeringen indebærer, at vi:

- arbejder efter dokumenterede processer og procedurer
- måler og følger op på kundetilfredshed
- håndterer afvigelser og forbedringsforslag struktureret
- gennemfører interne audits og ledelsesevalueringer
- arbejder kontinuerligt med forbedringer af vores kvalitetsledelsessystem

De to ledelsessystemer er integreret i vores ledelsesstruktur og bidrager til gennemsigtighed, risikostyring og kontinuerlig forbedring på tværs af virksomheden.



Etik og anti-korruption

Vi har en kortfattet personalehåndbog med beskrivelser af politikker, som alle medarbejdere introduceres til ved ansættelse. Direktøren er ansvarlig for at håndtere eventuelle brud på politikker og sikre opdatering af retningslinjer.

Virksomhedens forretningsmodel er baseret på en høj etisk standard.

Transparens og rapportering

Vi forventer årligt at rapporterer om vores ESG-indsats og arbejder løbende på at forbedre datagrundlaget. Vores ISO-certificeringer understøtter kvaliteten, sporbarheden og pålideligheden af både miljø- og kvalitetsdata. Rapporteringen afspejler proportionalitet i forhold til vores størrelse, men giver samtidig et klart billede af vores ansvarlige forretningspraksis.

Leverandørstyring

Vi samarbejder primært med danske lokale og regionale leverandører og stiller krav om overholdelse af gældende lovgivning og basale etiske standarder.

Som en del af vores ISO 14001- og ISO 9001-forpligtelser vurderer vi leverandørers miljø- og kvalitetsmæssige forhold, når det er relevant. Nye leverandører gennemgår en enkel risikovurdering baseret på branche, geografi og tidligere erfaringer.



AFSLUTNING

Denne ESG-rapport markerer et vigtigt skridt i vores arbejde med at integrere miljømæssig, social og ledelsesmæssig ansvarlighed i vores forretningsdrift.

Som mindre virksomhed er vi bevidste om, at vores ressourcer er begrænsede, men vores ambitioner er det ikke. Vi ønsker at bidrage positivt til vores omgivelser, skabe en sund og tryk arbejdsplads og drive virksomheden på en måde, der er økonomisk bæredygtig og etisk forsvarlig.

Arbejdet med ESG er en løbende proces, og rapporten afspejler både de fremskridt, vi allerede har opnået, og de områder, hvor vi fortsat kan forbedre os. I det kommende år vil vi særligt fokusere på:

- at styrke vores dataindsamling og dokumentation
- at reducere vores miljøpåvirkning gennem konkrete og målbare initiativer
- at udvikle vores interne politikker og kompetencer inden for ansvarlig drift
- at engagere vores medarbejdere og samarbejdspartnere endnu mere i ESG-arbejdet

Vi ser ESG som en mulighed for at skabe værdi – ikke kun for virksomheden, men også for vores kunder, medarbejdere og det lokalsamfund, vi er en del af.

Vi vil fortsætte med at arbejde transparent og målrettet, og vi ser frem til at dele vores udvikling i næste års rapport.

Tak til alle medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere, der bidrager til vores rejse mod en mere bæredygtig og ansvarlig fremtid.